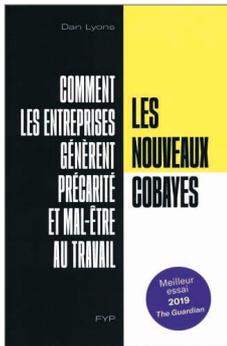




**JEAN-PIERRE BOUCHEZ**

Créateur de Planet S@voir, directeur de recherche  
au laboratoire Larequoi.  
Université de Paris Saclay Saint Quentin.  
www.jeanpierrebouchez.com



## ▶ LES NOUVEAUX COBAYES. COMMENT LES ENTREPRISES GÈNÈRENT PRÉCARITÉ ET MAL ÊTRE AU TRAVAIL

PAR DAN LYONS

ÉDITION FYP - 2019, 278 PAGES

Les éditions FYP nous offrent la traduction du best-seller de l'essayiste américain Dan Lyons<sup>1</sup> ; récompensé par le très sérieux *Guardian*. Son principal intérêt réside en ce qu'il bat sévèrement en brèche, sur la base d'une enquête étayée, une représentation souvent idyllique de la Silicon Valley. De cette face très sombre, on retiendra en particulier : la toute-puissance dévorante des capitaux risqueurs conduisant à l'apparition d'un nouveau pacte social transactionnel en vertu duquel « les entre-

prises ne doivent aucune loyauté à leur employés et que ces derniers ne doivent espérer aucune sécurité de l'emploi ». Ce pacte serait associé à un modèle d'affaires largement déficitaire dans la tech justifiant le processus « grandir vite, perdre de l'argent, entrer en bourse et toucher le pactole ». On notera un contrôle social et technologique du personnel particulièrement glaçant, évoqué chez Amazon, Apple et Facebook. Enfin, plus largement, on relèvera une critique virulente des modes managériales. Notamment, s'agissant de l'holocratie, à travers le récit surréaliste d'un stage animé par son concepteur Robertson, ainsi que des descriptions précises, mais acérées et aigues des méthodes « miracles », telles Agile et Lean Start-up. Une enquête à coup sûr utile et bienvenue, qui écorne en effet sévèrement la Silicon Valley contemporaine assurément bien éloignée de la contre-culture des années 1970 et des valeurs du HP Way prônées par ses fondateurs Bill Hewlett et Dave Packard... ●



UTILITÉ/INTÉRÊT\*

QUALITÉ DE L'OUVRAGE\*

AISANCE DE LECTURE\*



## ▶ LE TRAVAIL AU XXIÈME SIÈCLE

SOUS LA DIRECTION D'ALAIN SUPIOT

ÉDITIONS DE L'ATELIER - 2019, 373 PAGES

Sous-titré « le livre du centenaire de l'Organisation Internationale du Travail », cet ouvrage est le fruit d'un colloque organisé au début de l'année 2019 au Collège de France, coordonné par Alain Supiot, professeur honoraire de cette prestigieuse institution. Son introduction lumineuse positionne de manière très argumentée, les mutations contemporaines du point de vue de l'homo faber se déployant dans des œuvres matérielles et immatérielles (à l'exemple des algorithmes).

On retiendra, parmi de riches contributions académiques, particulièrement celles consacrées à la révolution numérique associée à l'exigence de « réguler et de repenser le droit du travail », ce qui vaut également pour les défis de l'ubérisation des systèmes économiques. Les textes portant sur les conflits des logiques en droit international, prônent de manière convaincante la nécessité d'une meilleure prise en compte des normes internationales de travail, soulignant en creux le manque d'influence de l'OIT comparé aux grandes institutions financières internationales (BMI, Banque Mondiale, etc.). Puisse cet ouvrage contribuer à mieux faire connaître cette institution centenaire et ses enjeux, dont les normes et déclarations relatives aux droits fondamentaux du travail sont pourtant d'une redoutable actualité. ●



UTILITÉ/INTÉRÊT\*

QUALITÉ DE L'OUVRAGE\*

AISANCE DE LECTURE\*

1. Dont la traduction exacte du titre américain est *Des rats de laboratoire. Comment la Silicon Valley a rendu le travail pénible pour le reste d'entre nous*.

\*Utilité/intérêt de l'ouvrage | pour les dirigeants et les managers - Très faible : \* Faible : \*\* Réelle : \*\*\* Forte : \*\*\*\* Très forte utilité : \*\*\*\*\*

\*Qualité de l'ouvrage | argumentaires, robustesse, conviction, etc - Très faible : \* Faible : \*\* Réelle : \*\*\* Forte : \*\*\*\* Très forte : \*\*\*\*\*

\*Aisance de lecture | niveau de compréhension indépendamment de la qualité et de l'utilité - Très complexe : \* Complexe : \*\* Normale : \*\*\* Aisée : \*\*\*\* Très aisée : \*\*\*\*\*