



JEAN-PIERRE BOUCHEZ

Créateur de Planet S@voir, directeur de recherche
au Laboratoire Larequoi.
Université de Paris Saclay Saint Quentin.
www.jeanpierrebouchez.com



▶ LA TRANSFORMATION DIGITALE DES ENTREPRISES

PAR AURÉLIE DUZERT

ÉDITION LA DÉCOUVERTE, 121 PAGES, 2018.

C'est notamment dans le cadre de l'animation du Club Digitalisation et Organisation fondée par l'ANVIE¹ (l'un des rares espaces en France où chercheurs, managers et dirigeants peuvent dialoguer et s'enrichir), que la chercheuse Aurélie Duzert a pu analyser et accompagner les praticiens de grands groupes impliqués dans des pratiques de transformation digitale (TD). L'ouvrage qui en est issu

propose des « clés de lecture » pour mieux en cerner « les tenants et les aboutissants », alimenté par des sources académiques. Trois chapitres sont consacrés à cette démonstration convaincante. Le premier traite des enjeux de la TD, en soulignant les évolutions des technologies de l'information et leurs usages depuis les années cinquante débouchant sur un profond remodelage des pratiques de travail. Le second chapitre décrit et analyse la mise en œuvre de cette TD en mettant en exergue les principes d'action et les pratiques mobilisées, illustrées de témoignages originaux, concrets et diversifiés. Le dernier chapitre aborde logiquement la question de la nouvelle équation managériale. Les managers de proximités sont amenés à s'hybrider plus fortement en adoptant en deux postures permanentes : animateur et supérieur hiérarchique. Mais avec les pratiques de la TD, la première tend logiquement à prendre plus d'importance et le passage de l'une à l'autre s'accélère. Il est cependant intéressant de constater que les managers interrogés « croient en cette dynamique collective, mais se sentent entravés par l'organisation »... En définitive, un opus particulièrement robuste et convaincant, combinant ainsi opportunément des analyses issues de démarches de praticiens avec des références académiques bienvenues. ●



▶ ORGANISER L'AUTONOMIE AU TRAVAIL

PAR PASCAL UGHETTO

ÉDITIONS FYP, 167 PAGES, 2018

Par cet ouvrage l'auteur, professeur à l'université Paris-Est Marne-la-Vallée revisite largement de manière étayée les questions et enjeux associés aux organisations et à leur management. Deux exemples parmi d'autres : s'agissant de la fameuse génération des millénials, il rappelle à juste titre que leur fondement scientifique a été contesté par des chercheurs reconnus². Quant aux thématiques

de l'entreprise libérée, il souligne qu'elles avaient déjà été largement abordées par le consultant – certes parfois controversé – Tom Peters, dans un ouvrage intitulé Liberation Management publié en 1992. Pascal Ghetto aurait pu également citer à cet effet, les ouvrages annonciateurs du syndicaliste Hyacinthe Dubreuil³, qui s'était mobilisé sur ce sujet dès les années trente. Par-delà ce large panorama condensé mais éclairant, l'auteur pointe finalement à juste titre, le dilemme majeur auquel sont confrontées les organisations à l'ère du numérique (et singulièrement les plus grandes), entre ce qui relève d'une autonomie légitimement bienvenue associée à un contrôle raisonnable. La piste, nous avons pu le constater, est prometteuse. Des dirigeants éclairés parviennent en effet à assurer « l'indispensable régulation » à travers de nouveaux équilibres, susceptibles de réduire ce fameux dilemme. Un ouvrage donc assurément de qualité, à recommander notamment aux managers qui aspirent précisément à reconquérir une réelle autonomie professionnelle bien positionnée. ●



¹. Association Nationale de Valorisation Interdisciplinaire en sciences humaines auprès des Entreprises.

². Pichault F. et Pleyers M. (2012), « Pour en finir avec la génération Y... Enquête sur une représentation managériale », *Gérer et comprendre*, n° 108.

³. À chacun sa chance (1935) et La libération des entreprises individuelles dans une entreprise géante (1936).

* **Utilité/intérêt de l'ouvrage** | pour les dirigeants et les managers - Très faible : * Faible : ** Réelle : *** Forte : **** Très forte utilité : *****

* **Qualité de l'ouvrage** | argumentaires, robustesse, conviction, etc - Très faible : * Faible : ** Réelle : *** Forte : **** Très forte : *****

* **Aisance de lecture** | niveau de compréhension indépendamment de la qualité et de l'utilité - Très complexe : * Complexe : ** Normale : *** Aisée : **** Très aisée : *****