



JEAN-PIERRE BOUCHEZ

Créateur de Planet S@voir, directeur de recherche au Laboratoire Larequoi, Université de Versailles Saint Quentin. www.jeanpierrebouchez.com



▶ TRAVAIL, LA SOIF DE LA LIBERTÉ. COMMENT LES START-UPPEURS, SLASHERS, CO-WORKERS RÉINVENTENT LE TRAVAIL

PAR DENIS PENNEL
ÉDITIONS : EYROLLES, 2017

L'intérêt et le mérite de l'ouvrage de Denis Pennel, Directeur Général de la World Employment Confédération, est double.

Il offre d'abord une synthèse certes classique mais bien argumentée de l'évolution de travail, singulièrement depuis les trente glorieuses, apogée de l'emploi salarial, marqué par une subordination verticale, insérée dans une unité de temps, d'espace et d'action, lequel vient à présent étouffer l'émergence travail activité version XXIème siècle. Ce dernier, s'inventant, se « libérant » et se déployant précisément en dehors ou en marge du salariat classique, à travers de nouvelles formes telles que l'auto-entrepreneuriat, le travail via des plateformes digitales, les « fab labs », etc. L'auteur relève au passage, à juste titre, des analogies avec certaines pratiques remontant à des temps plus anciens.

Il propose ensuite, une adaptation qui se veut équilibrée et réaliste intégrant les nouvelles aspirations d'autonomie de nombre de salariés dans le cadre d'une démocratisation de l'entreprise. Il forge ainsi le terme de « libertariat », résultante de « ni salariat absolu, ni précaire » à la recherche un peu utopique « d'un marché du travail sans domination ni exploitation, où les individus s'associent et coopèrent librement dans une dynamique de liberté et de respect mutuel tout en bénéficiant d'une protection juridique et sociale garantissant leurs droits fondamentaux ». L'intention est louable, même si la mise en œuvre s'avèrera complexe... Aussi, l'auteur présente vingt-cinq propositions concrètes – dont certaines sont en cours, ou déjà préconisées – qui constituent assurément une contribution utile au débat et dont les acteurs politiques et sociaux doivent nécessairement s'inspirer. ●

★★★★★	UTILITÉ/INTÉRÊT*
★★★★★	QUALITÉ DE L'OUVRAGE*
★★★★★	AISANCE DE LECTURE*



▶ MANAGEMENT ET INTELLIGENCE COLLECTIVE. 60 MÉTHODES ET EXERCICES. DES PRATIQUES POUR APPRENDRE ENSEMBLE

PAR DENIS CRISTOL ET CÉLINE JOLY
ESF ÉDITEUR, COLLECTION FORMATION PERMANENTE 2017

Voici un ouvrage fort utile et pertinent écrit par deux professionnels « effectivement passionnés de management et de pédagogie », comme ils le confient, et se confirme clairement à sa lecture. Leur grand mérite est d'allier les concepts – singulièrement celui de l'intelligence collective – et les pratiques pédagogiques qui en découlent et que l'on peut mobiliser à bon escient dans ses multiples dimensions : énergie, corps, pouvoir, motivation et vision. Soixante exercices pédagogiques charpentés, structurés, mais aussi stimulants et libérants sont ainsi proposés dans ces différents registres. De quoi satisfaire largement ces coach, formateurs consultants, eux même passionnés de pédagogie, mais aussi ceux d'entre eux en devenir, pour faciliter leur apprentissage dans l'univers prometteur de l'intelligence collective et de ses usages. ●

★★★★★	UTILITÉ/INTÉRÊT*
★★★★★	QUALITÉ DE L'OUVRAGE*
★★★★★	AISANCE DE LECTURE*

*Utilité/Intérêt de l'ouvrage | pour les dirigeants et les managers - Très faible : * Faible : ** Réelle : *** Forte : **** Très forte utilité : *****

*Qualité de l'ouvrage | argumentaires, robustesse, conviction, etc - Très faible : * Faible : ** Réelle : *** Forte : **** Très forte : *****

*Aisance de lecture | niveau de compréhension indépendamment de la qualité et de l'utilité - Très complexe : * Complexe : ** Normale : *** Aisée : **** Très aisée : *****