



PUBLICATIONS
JEAN-PIERRE BOUCHEZ

1. OUVRAGES

- *Le Conseil* (avec J. Simonet), Editions d'Organisation, (collection les références), 2003, 2004, 2009, 550 p.
<http://www.amazon.fr/conseil-livre-consultant-client/dp/2212542550/>
- *Les nouveaux travailleurs du savoir*, Editions d'Organisation, (collection les références), 2004, 450 p. Mention spéciale attribuée par *Manpower* (dans le cadre du prix du meilleur ouvrage en ressources humaines pour 2005).
<http://www.amazon.fr/nouveaux-travailleurs-du-savoir/dp/2708131141/>
- *Manager les travailleurs du savoir*, Editions Liaisons, 2006, 384 p.
<http://www.amazon.fr/Manager-travailleurs-savoir-Jean-Pierre-Bouchez/dp/2878806638/>
- *Le management invisible : Autour des travailleurs du savoir*, Edition Vuibert, 2008.
<http://www.amazon.fr/management-invisible-Autour-travailleurs-savoir/dp/271174342X/>
- *Comprendre et pratiquer le conseil*, Edition Management & Société, 2012.
- *La nouvelle économie du savoir*, Edition De Boeck, 2012.

2. PUBLICATIONS PROFESSIONNELLES

- « Absentéisme volontaire et théories d'organisation », revue *Personnel*, n°237, janvier 1982, p. 19-25.
- « Le management est mort, vive le management ! », revue *Management et Conjoncture sociale*, juin 1996, p. 9-12. (Repris dans la revue *Personnel*, n° 375, décembre 1996, p. 25-27.
- « Travail et relève des générations », revue *Personnel*, n° 386, janvier-février 1998, p. 41-43.
- « Gestion des ressources humaines : l'histoire en devenir », *Management et Conjoncture sociale*, n°516, septembre 1997, p. 11-11-18. (Repris dans la revue *Personnel*, n° 389, mai 1998, p. 31-41).
- « Le modèle de travail de consultants deviendra-t-il le modèle dominant ? », *Management et Conjoncture Sociale*, n° 548, janvier 1999, p. 38-43.
- « Comment les consultants construisent leur sécurité », *Management et Conjoncture Sociale*, n°556, mai 1999, p. 56-57.
- « Faut-il aller vers la reconnaissance d'un contrat de travail indépendant », *Management et Conjoncture Sociale*, n°612, septembre 2001, p. 73-78.
- « La GRH à la croisée des modèles : entre logique intégrée et logique réseau », *Ressources Humaines et Management*, n°5, avril 2002, p. 28-30.
- « Relations clients-consultants : gérer les tensions », (avec J. Simonet), *Ressources Humaines et Management*, n°9, avril 2003, p. 29-30.
- « Les travailleurs du savoir, essai de clarification d'un concept flou », *L'Expansion Management Review*, n°113, juin 2004, p. 87-93.
- « Repérer et évaluer les travailleurs du savoir », *Ressources Humaines et Management*, n° 14, juin 2004, p. 44-45.
- « Les prestations intellectuelles : l'évolution des relations entre les consultants et les entreprises », *Personnel*, n° 458, mars-avril 2005, p. 28-29.
- Coordination (avec M. Parlier) du numéro 464, de novembre 2005, de la revue *Personnel*, sur le thème « retraite et gestion des ages ».
- « Favoriser le développement de l'activité professionnelle des seniors : état de la question, pratiques et recommandations », avec S. Collette, *Personnel*, n° 464, novembre 2005, p. 30-32.

- « Les travailleurs du savoir, travailleurs de l'invisible », *Ressources Humaines et Management*, n° 32, janvier 2009.
- « Le gourou, le chercheur, et le professeur... à la recherche des mystères de la réussite managériale », *Ressources Humaines et Management*, n° 34, juin 2009.
- « Défense et illustration de l'innovation au quotidien dans le conseil », *Ressources Humaines et Management*, n° 36, janvier, 2009 p. 28-29.
- « Le talent, ses origines, ses représentations et ses usages professionnels », *Revue Personnel*, mai 2010.
- « Peut-on manager par le talent ? » *Ressources Humaines et Management*, n° 37, mars, 2010.
- « Management 2.0 : mythe ou réalité ? Ni l'un ni l'autre, un peu des deux... », *Ressources Humaines et Management*, n° 38, juin, 2010.
- « Le talent et ses usages professionnels », *Revue Personnel*, juin 2010.
- « La 'classe créative' et les 'talents' selon le gourou Richard Florida : effet de mode où réalité tangible ? », *Ressources Humaines et Management*, n° 39, octobre 2010.
- « Pour le retour du conseil identitaire et personnalisé », *Ressources Humaines et Management*, n° 40, janvier, 2011.
- « Relation client-consultant : La co-production, mode de coopération exigeant et réflexif », *Personnel*, n° 517, février 2011.
- « Génération Y : mythe ou réalité ? », *Ressources Humaines et Management*, n° 42, juin, 2011.
-

3. PUBLICATIONS ACADEMIQUES (COMITE DE LECTURE)

- « 1880-1975, Emergence de la fonction personnel », *Revue française de gestion*, n°90, septembre-octobre 1992; p. 5-19. (Repris et actualisé dans la revue *Personnel*, n°343, juillet 1993, p. 10-22).
- « La modernisation de la gestion du personnel dans les grandes organisations », *Revue Gestion des Ressources Humaines*, n° 21-22, mars-juin 1997, p. 19-44.
- « L'Emergence et le développement du conseil dans les organisations : dimensions liées à la psychologie du travail », *Psychologie du travail et des organisations*, vol. 8 n° 2, 2002, p. 79-109.
- « De la clarification d'un concept flou : le cas des travailleurs et des professionnels du savoir », *Gestion 2000*, 6/2006, p. 79-101.
- « Manager des travailleurs professionnels du savoir », *Revue française de gestion*, vol. 32, n° 168-169, novembre-décembre 2006, p. 35-53.
- « De quelques tentatives de modernisation socio-économique en France (1910-1970) », *Revue Management et Avenir*, n° 11, décembre 2006, p. 93-111.
- « Consultants *versus* chercheurs : une dichotomie à relativiser ? », *Savoirs*, 2008 – 16, p. 59-61.
- « Autour des services professionnels intellectuels : Origine, formes contemporaines et perspectives », *Gestion 2000*, 4/10 juillet-aout 2010.

4. OUVRAGES COLLECTIFS

- « La gestion des ressources humaines : histoire et perspectives, de l'ère industrielle à l'ère de la mondialisation », in D. Weiss (Coord.), *Ressources Humaines*, 1999 (Edition d'Organisation, collection références), rééditions actualisées, 2003, 2005, p. 7-51.
- « Les prestations de services intellectuels autour du management et des ressources humaines : stratégies et enjeux », in D. Weiss (Coord.), *Ressources Humaines*, (Edition d'Organisation, collection références), 2005, p. 665-688.
- « La reconnaissance des professionnels du savoir », in J.M. Peretti (Dir.) : *Tous reconnus*, (Editions d'Organisation), 2005, p. 295-212.
- Collette S., Batal C., Carré P. Charbonnier O., *L'atout senior*, Dunod, 2009 (participation à la problématisation et aux analyses préliminaires de cette recherche).
- « Autour des travailleurs du savoir, perspectives et enjeux », in (Dir. Rowe F.), *Sociétés de la connaissance et prospective – Hommes, organisations et territoires*, LEMNA, 2009, p. 67-86.
- « La gestion des ressources humaines dans son histoire », in (coord. Allouche J.), *L'Encyclopédie des Ressources Humaines*, 2011 (3^o édition).

4. CONTRIBUTIONS PRESSE PROFESSIONNELLE ET MEDIAS (POINTS DE VUE ET ENTRETIENS)

- Entretien avec un journaliste de la revue sur le passage du métier de DRH à celui de consultant, *Management et Conjoncture sociale*, n°504, mars 1997, p. 46-49.
- « Travail et relève des générations », publication dans la rubrique « point de vue », *Les Echos*, 03.06.1997.
- « Une gestion de troisième type » publication dans la rubrique « point de vue », *Les Echos*, 24.10.1998.
- Entretien autour des travailleurs du savoir, *Fagora*, 91.09.2004.
- « Les travailleurs du savoir vont accroître leur pouvoir » entretien, *Entreprise et Carrières*, n° 727, 31.08.2004.
- « Toute la lumière sur les travailleurs du savoir », *Libération*, 11.11.2004.
- « Penser le management du futur », *La Tribune*, 31.08.2007.
- Entretien pour la revue *Personnel* : « Le conseil. Le livre du consultant et du client : un métier décidément impossible... mais toujours aussi attractif », n° 504, novembre 2009.
- Entretien pour la revue *Personnel* sur la gestion du talent, mai 2010.
- « Et si la génération Y, n'était qu'un mythe ? », *lemonde.fr*, du 17.05.2011.